

## **ZARZĄDZENIE Nr 10/2024**

### **Dyrektora Samodzielnego Zespołu Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej w Jabłonie**

z dnia 14 czerwca 2024 roku

### **w sprawie ustalenia sposobu podwyższania wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Samodzielnym Zespole Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej w Jabłonie**

Na podstawie art. 3a ust. 1 pkt 4 lit. b oraz art. 5 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2139), w związku z art. 88 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 799) oraz art. 78 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465), zarządza się, co następuje:

#### **§ 1.**

1. Sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawód medyczny, pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny w rozumieniu ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2139), zwanej dalej „ustawą”, oraz pracowników niewykonujących zawodu medycznego, zatrudnionych w ramach stosunku pracy w Samodzielnym Zespole Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej w Jabłonie, ustala się według zasad określonych w zarządzeniu.
2. Przez „najniższe wynagrodzenie zasadnicze” należy rozumieć wynagrodzenie ustalone jako iloczyn współczynnika pracy, określonego w załączniku do niniejszego zarządzenia i kwoty 7155,48 zł (słownie: siedem tysięcy sto pięćdziesiąt pięć złotych 48/100).

#### **§ 2.**

Zwiększeniem wynagrodzeń zasadniczych objęte zostają następujące grupy pracowników Samodzielnego Zespołu Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej w Jabłonie:

- 1) pracownicy wykonujący zawód medyczny oraz pracownicy działalności podstawowej, o których mowa w art. 2 pkt 3 lit. a) oraz pkt 4 ustawy;
- 2) pracownicy niewykonujący zawodu medycznego, o których mowa w art. 5 ustawy.

#### **§ 3.**

1. Dla pracowników, o których mowa w § 2 pkt 1:
  - 1) od dnia 1 lipca 2024 r. wynagrodzenie zasadnicze podwyższa się do kwoty nie niższej niż przysługujące pracownikowi najniższe wynagrodzenie zasadnicze;

- 2) ustala się współczynniki pracy określone w załączniku do zarządzenia.
2. Pracownik, o którym mowa w § 2 pkt 1, który osiągnął na dzień 1 lipca 2024 r. wynagrodzenie zasadnicze wyższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w sposób określony zarządzeniem, pozostaje przy swoim aktualnym wynagrodzeniu zasadniczym.

#### § 4.

1. Dla pracowników, o których mowa w § 2 pkt 2, od dnia 1 lipca 2024 r. wynagrodzenie zasadnicze podwyższa się w sposób, aby wynagrodzenie to:
  - 1) odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu;
  - 2) uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy;
  - 3) uwzględniało wysokość wynagrodzenia odpowiadającą adekwatnemu średniemu wzrostowi wynagrodzenia w danym podmiocie w ustalonym okresie, i wynosiło odpowiednio:
    - a) dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach, dla których wymagane jest wykształcenie wyższe – do 7% wynagrodzenia zasadniczego pracownika,
    - b) dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach, dla których wymagane jest wykształcenie średnie – do 6% wynagrodzenia zasadniczego pracownika,
    - c) dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach, dla których wymagane jest wykształcenie niższe niż średnie – do 5% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
2. Pracownik, o którym mowa w § 2 pkt 2, który osiągnął na dzień 1 lipca 2024 r. wynagrodzenie zasadnicze wyższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w sposób określony niniejszym zarządzeniem, pozostaje przy swoim aktualnym wynagrodzeniu zasadniczym.

#### § 5.

Zmiana wynagrodzeń dla pracowników, o których mowa w § 2, i ich wypłata w zakresie dokonanego podwyższenia nastąpi pod warunkiem uruchomienia przez Ministerstwo Zdrowia środków z rezerwy celowej, przeznaczonej na sfinansowanie skutków ustawy oraz w miarę posiadanych środków finansowych wynikających z planu finansowego ustalonego na 2024 r., z zachowaniem zasad równego traktowania pracowników.

#### § 6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od dnia 1 lipca 2024 r.

.....  
Pięczęć i podpis Dyrektora

**Współczynniki pracy dla pracowników wykonujących zawód medyczny oraz dla pracowników działalności podstawowej innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny**

<b>L.p.</b>	<b>Grupy zawodowe według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku</b>	<b>Współczynnik pracy</b>
1.	Lekarz albo lekarz dentysta ze specjalizacją	1,45
2.	Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny, psycholog kliniczny, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1, 3 i 4 z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie magisterskim i specjalizacją, pielęgniarka z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa albo położna z tytułem magister położnictwa z wymaganą specjalizacją w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	1,29
3.	Lekarz albo lekarz dentysta bez specjalizacji	1,19
4.	Stażysta	0,95
5.	Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny, pielęgniarka, położna, technik elektroradiolog, psycholog, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1–4 z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie magisterskim; pielęgniarka, położna z wymaganym wyższym wykształceniem (studia I stopnia) i specjalizacją, albo pielęgniarka, położna ze średnim wykształceniem i specjalizacją	1,02
6.	Fizjoterapeuta, pielęgniarka, położna, ratownik medyczny, technik elektroradiolog, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1–5 z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie studiów I stopnia; fizjoterapeuta, ratownik medyczny, technik analityki medycznej, technik elektroradiolog z wymaganym średnim wykształceniem albo pielęgniarka albo położna z wymaganym średnim wykształceniem, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	0,94
7.	Inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1–6 z wymaganym średnim wykształceniem oraz opiekun medyczny	0,86
8.	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganym wykształceniem wyższym	1

9.	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganym wykształceniem średnim	0,78
10.	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganym wykształceniem poniżej średniego	0,65